



## COMUNE DI FUCECCHIO

Città Metropolitana di Firenze

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, antidiscriminazione e tutela del benessere nelle pubbliche amministrazioni

ALL. B

# PIANO DI AZIONI POSITIVE 2018-2020

## OBIETTIVI ED AZIONI

*(soggetti attuatori e tempistica)*

<b>- OBIETTIVO N. 1 -</b>		
<b>FAVORIRE LA CONCILIAZIONE TRA LAVORO PROFESSIONALE, LAVORO FAMILIARE E BENESSERE ORGANIZZATIVO, ANCHE MEDIANTE UNA DIVERSA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, DELLE CONDIZIONI E DEL TEMPO DI LAVORO</b>		
<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b>SOGGETTO ATTUATORE</b>	<b>TEMPISTICA</b>
n. 1.1 – Armonizzazione dell'orario di lavoro e di servizio	CUG	ANNO 2018
n. 1.2 – Agevolazioni per assicurare uguaglianza sostanziale tra i dipendenti	DIRIGENTI	2018-2020
n. 1.3 – Sperimentazione di nuove modalità di lavoro	SERVIZIO PERSONALE	2018-2020
<b>- OBIETTIVO N. 2 -</b>		
<b>GARANTIRE LO SVILUPPO PROFESSIONALE E LA CARRIERA</b>		
<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b>SOGGETTO ATTUATORE</b>	<b>TEMPISTICA</b>
n. 2.1 – Assicurare la formazione e lo sviluppo delle competenze	DIRIGENTI	2018-2020
n. 2.2 – Favorire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità	1) NUCLEO DI VALUTAZIONE 2) DATORE DI LAVORO 3) OO.SS	2018-2020
<b>- OBIETTIVO N. 3 -</b>		
<b>FAVORIRE E SOSTENERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO ALL'INTERNO DELL'ENTE</b>		
<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b>SOGGETTO ATTUATORE</b>	<b>TEMPISTICA</b>
n. 3.1 - Promuovere tra il personale la comunicazione e la diffusione delle informazioni	DIRIGENTI SERVIZIO CED CUG	ANNO 2018
n. 3.2 – Sviluppare una modalità di lavoro condivisa tra la struttura direttiva e i collaboratori.	1) NUCLEO DI VALUTAZIONE 2) DIRIGENTI	2018-2020
n. 3.3 – Attuazione di strumenti di rilevazione, monitoraggio e valutazione dei servizi e del benessere organizzativo	COMITATO DI DIREZIONE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI	2018-2020
n. 3.4 – Promuovere azioni e progetti che possano favorire il benessere organizzativo e la qualità del lavoro	CUG DIRIGENTI	2018-2020



## COMUNE DI FUCECCHIO

*Città Metropolitana di Firenze*

*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, antidiscriminazione e tutela del benessere nelle pubbliche amministrazioni*

n. 3.4.1 – Interventi di formazione per ottimizzare le relazioni all'interno dell'organizzazione lavorativa tra dirigenti, responsabili dei servizi e dipendenti	UNIONE DEI COMUNI CIRCONDARIO EMPOLESE VALDELSA	2018-2020
n. 3.4.2 - Sperimentazione di un percorso di orientamento e di supervisione	DIRIGENTI	2018-2020
<b>- OBIETTIVO N. 4 – PREVENIRE, RICONOSCERE ED EVITARE OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE</b>		
<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b>SOGGETTO ATTUATORE</b>	<b>TEMPISTICA</b>
n. 4.1 – Aggiornamento del Codice di Comportamento	RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA (RPCT)	2018
n. 4.2 – Favorire le collaborazioni e le reti sul territorio	CUG	2018
n. 4.3 – Garantire un monitoraggio sulla situazione del personale	CUG	2018
<b>- OBIETTIVO N. 5 – GARANTIRE LA SICUREZZA IN AMBITO LAVORATIVO</b>		
<b>AZIONE POSITIVA</b>	<b>SOGGETTO ATTUATORE</b>	<b>TEMPISTICA</b>
n. 5.1 – Verifica attuazione del D.V.R.	DATORI DI LAVORO RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) MEDICO COMPETENTE RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA RLS)	2018-2020