



**Comune di
Fucecchio**

**REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA
REVOCA E LA GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREPOSTE AL
VERTICE DEI SETTORI DELL' ORGANIGRAMMA
DEL COMUNE DI FUCECCHIO**

Approvato con delibera della Giunta comunale n. 140 del 22.05.2019 e
modificato con delibera di Giunta Comunale n. 101 del 21.04.2022



Sommario

Art. 1 - Campo di applicazione	3
Art. 2 - Strutture organizzative e posizioni organizzative	3
Art. 3 - Funzioni e responsabilità dei Responsabili di Settore.....	3
Art. 4 - Destinatari degli incarichi.....	3
Art. 5 - Requisiti per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa.....	4
Art. 6 - Conferimento, durata e revoca della posizione organizzativa	4
Art. 7 - Sostituzione in caso di assenza	5
Art. 8 - Retribuzione di posizione e di risultato	5
Art. 9 – Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione.....	6
Art. 10 – Quantificazione dell’indennità di posizione organizzativa e di risultato.....	6
Art. 11- Norme finali e disapplicazioni.....	7

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Il presente regolamento contiene la disciplina relativa ai criteri per il conferimento presso l'Ente degli incarichi, la graduazione della retribuzione di posizione e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 21 Maggio 2018.

Art. 2 - Strutture organizzative e posizioni organizzative

1. Sulla base della struttura organizzativa dell'Ente approvata dalla Giunta Comunale, sono definiti i Settori quali strutture apicali, ai quali, essendo l'Ente senza dirigenza, sono preposti i Responsabili titolari delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 17 comma 1 del CCNL del 21 Maggio 2018, per lo svolgimento di funzioni di gestione e direzione, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.
2. Il Settore 3 continua ad essere disciplinato dal Titolo IV della versione aggiornata del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi fino alla cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, attualmente in essere, dell'attuale Dirigente del medesimo Settore.

Art. 3 - Funzioni e responsabilità dei Responsabili di Settore

1. L'incarico di Responsabile di Settore comporta:
 - a) la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dallo Statuto e dai regolamenti;
 - b) la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, caratterizzati da autonomia organizzativa conferita con la nomina;
 - c) la gestione delle risorse umane e strumentali assegnate alla struttura di competenza e la relativa valutazione;
 - d) la responsabilità dei procedimenti amministrativi attribuiti;
 - e) l'adozione in prima persona, con connessa responsabilità di firma, di ogni provvedimento espressamente attribuito, conformemente alle vigenti disposizioni di legge;
 - f) l'esercizio delle attività di controllo connesse al ruolo.

Art. 4 - Destinatari degli incarichi

1. La titolarità della posizione organizzativa è attribuita ai dipendenti appartenenti alla categoria D del sistema di classificazione del personale. La posizione organizzativa inoltre può essere attribuita, con atto motivato che dia evidenza di idonee risorse

all'interno dell'Ente, a dipendenti assunti in categoria D con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 50 del CCNL del 21 maggio 2018 o secondo le previsioni di cui all'art. 110, commi 1 e 2 D. Lgs n. 267/2000.

2. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale non possono essere incaricati di posizione organizzativa, fatti salvi gli incarichi attribuiti per specifiche esigenze organizzative di ordine temporaneo a personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno, come previsto dall'art. 53, comma 3, CCNL 21 Maggio 2018 per gli enti privi di dirigenza.
3. E' possibile conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a dipendenti con rapporto di lavoro subordinato di cui al comma 1 di altri enti, mediante l'utilizzo a tempo parziale ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004 o per servizi in convenzione a norma dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000, secondo la disciplina contenuta nell'art. 17 del CCNL 21 maggio 2018.

Art. 5 - Requisiti per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa

1. L'incarico di posizione organizzativa può essere conferito al personale dipendente in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) titolo di studio ed eventuale titolo professionale adeguato allo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
 - b) esperienza lavorativa maturata nell'Ente o presso altri Enti pubblici in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - c) preparazione culturale specifica rispetto all'incarico e formazione professionale adeguate alle funzioni e alle attività da svolgere;
 - d) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi e/o incompatibilità ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013.

I requisiti di cui ai punti a), b) e c) saranno desunti in sede di valutazione dal curriculum vitae del candidato.

Art. 6 - Conferimento, durata e revoca della posizione organizzativa

1. L'incarico di posizione organizzativa è attribuito dal Sindaco con proprio atto motivato ai sensi dell'art. 50 comma 10 e dell'art. 109 comma 2 del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.
2. Nel caso in cui si intenda conferire l'incarico a personale interno, lo stesso avverrà previa valutazione comparativa tra tutti i dipendenti di categoria D che ne facciano richiesta, a seguito di pubblicazione di apposito avviso per un congruo termine. La valutazione delle candidature avrà per oggetto la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 5 (titolo di studio ed eventualmente professionale, esperienza lavorativa, preparazione culturale specifica rispetto all'incarico e formazione professionale) in relazione alla posizione

organizzativa da coprire e tenuto conto delle responsabilità dei servizi assegnati, sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere nel Settore che sarà diretto dalla posizione stessa. La valutazione terrà conto altresì della natura e delle caratteristiche dei programmi che l'Amministrazione intende realizzare. Per il completamento della valutazione potrà eventualmente essere espletato un colloquio motivazionale. La scheda di valutazione delle candidature al posto di posizione organizzativa da conferire è allegata al presente regolamento quale parte integrante e sostanziale - Allegato 1 "Individuazione del persona titolare di posizione organizzativa".

3. Nel caso in cui nessun dipendente, a seguito di pubblicazione dell'avviso, faccia richiesta, il Sindaco potrà procedere comunque ad individuare un Responsabile di Settore che abbia i requisiti previsti dal presente regolamento.
4. L'incarico, che non richiede accettazione e non può essere rifiutato, è conferito per un periodo di norma non superiore a tre anni e comunque non inferiore ad un anno, fatte salve le esigenze organizzative o la necessità di riallineamento all'annualità finanziaria e programmatica in corso.
5. L'incarico potrà essere rinnovato, fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco. In applicazione del regime della *prorogatio* degli organi, al fine di garantire la continuità nella gestione, alla scadenza gli incaricati di posizione organizzativa continuano a svolgere le funzioni relative all'incarico fino a quando non intervenga la nuova nomina ed in ogni caso per un periodo non superiore a 45 giorni dalla scadenza.
6. L'incarico può essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, oltre che per quanto previsto in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o processi di riorganizzazione, anche in conseguenza di valutazione negativa della *performance* individuale, secondo la procedura prevista nell'art. 14, commi 4 e 5, del CCNL 21 Maggio 2018. La revoca o la cessazione dall'incarico comportano la perdita della retribuzione di posizione.

Art. 7 - Sostituzione in caso di assenza

1. In caso di assenza o di impedimento temporaneo del responsabile di Posizione Organizzativa, comunque non superiore a 20 giorni, le funzioni vicarie di direzione del Settore necessarie a garantire la continuità dell'azione amministrativa possono, previo accordo, essere svolte da uno o più dipendenti di categoria D incaricati dallo stesso.
2. Superato tale termine, la direzione del Settore è assunta *ad interim* da altra Posizione Organizzativa o dal Segretario Generale, individuato con apposito atto Sindacale.

Art. 8 - Retribuzione di posizione e di risultato

1. Il trattamento economico correlato all'incarico di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato previsti dal vigente CCNL, con assorbimento di tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario e le varie indennità, ad eccezione di quanto diversamente stabilito da norme di legge o contrattuali.
2. Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, è destinata una quota pari al 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime PO, sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
3. Nell'ipotesi prevista dall'art. 7 comma 2, al sostituto del titolare di posizione organizzativa spetta la retribuzione di risultato relativa alla posizione organizzativa sostituita, riparametrata all'arco temporale della sostituzione ed in relazione agli obiettivi realmente perseguiti/raggiunti nel medesimo arco temporale previa valutazione annuale.

Art. 9 – Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

1. La graduazione del valore delle posizioni organizzative è effettuata sulla base dei seguenti criteri generali:
 - complessità organizzativa
 - responsabilità e rilevanza strategica
 - competenze professionali
2. Ai fini della valutazione delle posizioni organizzative e dell'assegnazione dei punteggi, al presente Regolamento è allegata la scheda, parte integrante e sostanziale del presente atto, descrittiva riportante gli ulteriori criteri di dettaglio di pesatura di ogni criterio generale Allegato 2- *Criteri di determinazione della retribuzione di posizione*. La retribuzione di posizione è corrisposta con cadenza mensile, per tredici mensilità annue.

Art. 10 – Quantificazione dell'indennità di posizione organizzativa e di risultato

1. La Giunta Comunale, su parere del Nucleo di Valutazione che attesta la coerenza tra caratteristiche della posizione, criteri di misurazione e attribuzione dei punteggi, approva le pesature delle singole posizioni organizzative determinate applicando i criteri di cui all'art. 9. La quantificazione dell'indennità di posizione è determinata come segue:
 - a) nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, viene accantonata la quota del 15% relativa all'indennità di risultato;
 - b) l'importo di cui al precedente punto viene suddiviso tra gli incaricati di posizione

organizzativa sulla base del punteggio assegnato ed in proporzione alla tabella di cui all'allegato 3 -*Valore economico delle posizioni organizzative*-parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. L'importo destinato alla retribuzione di risultato (15% delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative) è ripartito tra i Responsabili di Posizione Organizzativa in parti uguali. L'importo così determinato è annualmente erogato parametrandolo proporzionalmente alla valutazione attribuita sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente. Gli eventuali risparmi costituiscono economie di bilancio.

Art. 11- Norme finali e disapplicazioni

1. Le disposizioni regolamentari incompatibili e/o in contrasto con il presente Regolamento sono da ritenersi abrogate, fatto salvo quanto previsto dall'art 2 del presente regolamento.

Allegato 1

**INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA art. 13 C1 Lettera a) CCNL Personale comparto
Funzioni Locali 21/05/2018**

	<i>Fattori di valutazione rispetto alla tipologia di funzioni da svolgere</i>	<i>Punteggio</i>
1	Titoli di studio posseduti	max 10
2	Titoli professionali posseduti (requisito eventuale)	max 10
3	Mansioni svolte e esperienze professionali acquisite negli Enti Pubblici	max 30
4	Preparazione culturale specifica in attinenza all'incarico da coprire:	
5	<i>Livello di acquisizione delle capacità di direzione di strutture organizzative complesse e di gestione delle risorse umane</i>	<i>max 10</i>
6	<i>Livello di conoscenza del quadro normativo, organizzativo e tecnico di riferimento per la PO da coprire</i>	<i>max 10</i>
7	<i>Livello di autonomia operativa e capacità di autonomia nell'elaborazione di progetti complessi ed innovativi.</i>	<i>max 10</i>
8	<i>Capacità relazionale e di comunicazione con altri soggetti, esterni e interni.</i>	<i>max 10</i>
9	Formazione professionale	max 10
	Totale	max 100

	<i>Art 13 c 1 a</i>
Non sufficiente	60
Sufficiente	70
Adeguito	80
Particolarmente adeguato	100

Allegato 2

**CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art. 13 C1 Lettera a) CCNL Personale comparto
Funzioni Locali 21/05/2018**

POSIZIONE ORGANIZZATIVA :

<i>fattori di valutazione</i>	<i>punteggio da assegnare in base al livello quali/quantitativo</i>	<i>pt</i>
A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		
1) Relazioni interne e esterne	elevata (8pt) media (6pt) bassa (4 pt)	8
2) Caratteristiche delle relazioni	elevata (8pt) media (6pt) bassa (4 pt)	8
3) Gestione risorse umane	elevata (8pt) media (6pt) bassa (4 pt)	8
4) Numero di Servizi assegnati	elevata (8pt) media (6pt) bassa (4 pt)	8
5) Standardizzazione attività	bassa (8pt) media (6pt) elevata (4 pt)	8
	totale A	40
B- RESPONSABILITA' E RILEVANZA STRATEGICA		
7) Strategicità obiettivi assegnati all'area	elevata (9pt) media (6pt) bassa (3pt)	9
8) Attività di pianificazione e progettazione	elevata (9pt) media (6pt) bassa (3pt)	9
9) Gestione risorse finanziarie	elevata (9pt) media (6pt) bassa (3pt)	9
10) Responsabilità interne ed esterne	elevata (9pt) media (6pt) bassa (3pt)	9
	totale B	36
C - COMPETENZE PROFESSIONALI		
11) Cognizioni professionali richieste	elevato (8pt) medio (6pt) basso (3pt)	8
12) Capacità di coordinamento richieste	elevato (8pt) medio (6pt) basso (3pt)	8
13) Esigenze formative e di aggiornamento richieste	elevato (8pt) medio (6pt) basso (3pt)	8
	totale C	24
TOTALE PUNTEGGIO DELLA POSIZIONE (A+B+C)		100

FASCE ECONOMICHE	ORTO teorico massimo attribuibile annualmente x 13 mensilità (*)
FASCIA 1= 49 punti	€ 5.000,00
FASCIA 2= da 50 a 59 punti	€ 8.000,00
FASCIA 3= da 60 a 69 punti	€ 10.000,00
FASCIA 4=da 70 a 79 punti	€ 12.000,00
FASCIA 5= da 80 a 89 punti	€ 14.000,00
FASCIA 6= da 90 a 100 punti	€ 16.000,00

(*) Il valore dell'indennità di posizione effettivamente attribuito verrà riproporzionato nei limiti del fondo disponibile costituito per le posizioni organizzative fermo restando il valore minimo per la fascia n. 1

tabella di raffronto tra Fasce Economiche e punteggi x retribuzione di posizione

Allegato 3

**ATTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE art. 13 C1 Lettera a) CCNL Personale comparto Funzioni
Locali 21/05/2018**

Esempio di calcolo

	A	B	C	D	E
PO n.	Punteggio Fascia indennità di posizione	Riparto fondo eccedente il valore minimo di posizione+risultato	Totale indennità posizione	Indennità di risultato teorica	Totale retribuzione posizioni organizzative
	da All 2 al regol	A x Ir	B + minimo (5.000)		C+D
1	3,00	4.750,00	9.750,00	2.000,00	11.750,00
2	4,00	6.333,33	11.333,33	2.000,00	13.333,33
3	5,00	7.916,67	12.916,67	2.000,00	14.916,67
	12,00	19.000,00	34.000,00	6.000,00	40.000,00

DATI per il CALCOLO	
Fondo per la retribuzione delle posizioni organizzative	40.000,00
Importo minimo attribuzione posizioni organizzative (3*5.000)	15.000,00
15% del fondo totale (40.000) per indennità di risultato	6.000,00
Importo necessario per garantire i minimi contrattuali	21.000,00
Quota di fondo residua per le graduazioni	19.000,00
Ir (Indice di ripartizione)	1.583,33