



## COMUNE DI FUCECCHIO

Città Metropolitana di Firenze

DETERMINA N. 320 DEL 06/06/2022

### Settore 2 - ECONOMICO FINANZIARIO, GESTIONE ENTRATE E RISORSE UMANE

Servizio Gestione Risorse Umane, Relazioni sindacali e Organizzazione dell'Ente

<b>Oggetto:</b>	RINNOVO DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### LA RESPONSABILE DI SETTORE

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 (Tuel), secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: *Regolamento di Contabilità; Regolamento sull'ordinamento degli uffici-servizi; Regolamento sui rapporti con i cittadini per i procedimenti amministrativi;*
- l'art. 11 del Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, approvato con delibera di CC n. 2 del 7.02.2013 e successivamente modificato con delibera di CC n. 32 del 6.06.2016, il quale, al comma 2, testualmente recita: *“Con il parere di regolarità tecnica-amm.va, viene verificata ed attestata la correttezza dell'atto/provvedimento amministrativo, sia in fase di controllo preventivo, sia in fase di controllo successivo di cui al successivo art. 11bis - con riguardo:*
  - a) *al rispetto dei principi e delle norme dell'ordinamento normativo generale applicabile agli EE.LL., nonché delle norme di legge nazionali/regionali e dei regolamenti comunali di riferimento per l'atto;*
  - b) *alla coerenza con la programmazione strategica ed operativa approvata ed in vigore nel Comune;*
  - c) *al rispetto delle norme poste a garanzia della trasparenza ed imparzialità dell'attività amministrativa;”.*
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 119 del 29.12.2021, esecutiva, avente ad oggetto *“Bilancio di previsione 2022-2024 Esame ed approvazione”* e successive variazioni;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05.01.2022, esecutiva, avente ad oggetto “*Piano esecutivo di gestione 2022-2024 parte finanziaria: Assegnazione risorse*”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 21.04.2022 con cui sono state approvate, fra l'altro, la nuova macro struttura dell'Ente, con l'istituzione di cinque Settori organizzativi e il funzionigramma contenente le funzioni fondamentali e, per ognuna di esse, le macrofunzioni riconducibili a ciascun Settore (<http://www.comune.fucecchio.fi.it/sites/default/files/2022-05/All.A-Organigramma.pdf>);

VISTO i Decreti del Sindaco n. 6 e n. 11 del 29.04.2022 col quale mi è stato conferito l’incarico di direzione del Settore n. 2 “*Economico Finanziario, Gestione entrate e Risorse Umane*”;

VISTE le determinazioni n. 241 del 12/05/2022 e n. 308 del 31/05/2022 aventi ad oggetto la definizione delle responsabilità dei servizi assegnati al Settore 2;

VISTA la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Fabiana Durantini, formulata in esito all’istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990 e trasmessa alla sottoscritta P.O.;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell’istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

RITENUTO che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consenta di attestare:

- la regolarità e correttezza dello stesso, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147-*bis* del Tuel;
- la non sussistenza di motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il sottoscritto dirigente, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 6-*bis* della Legge n. 241/1990.

DATO ATTO, inoltre, che il Responsabile del procedimento ha dichiarato nella propria proposta di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6-*bis* della Legge n. 241/1990.

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge n. 183/2010 (Collegato Lavoro) che ha apportato alcune modifiche agli art. 1, 7, 57, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo in particolare all'art. 21, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Direttiva n. 1 del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell’art. 57 comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, la quale detta linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG);
- la Direttiva n. 2/2019 emanata di concerto dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità, nella quale vengono date indicazioni sul

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto. Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet del Comune di Fucecchio per il periodo della pubblicazione.*

funzionamento e sul rafforzamento del ruolo dei CUG nelle pubbliche amministrazioni, nonché sul rinnovo del mandato dei componenti;

PRESO ATTO che i CUG assumono, unificandole, tutte le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuiscono ai comitati per le Pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

CONSIDERATO che il CUG esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dipendente;

PRESO ATTO che il comitato di cui trattasi ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;

VISTE:

- la Determinazione Dirigenziale n. 140 del 30/03/2017 con la quale è stato costituito il C.U.G.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 21/06/2017 di approvazione del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in avanti abbreviato in C.U.G.);
- la Determinazione Dirigenziale n. 130 del 15/03/2021 con la quale si procedeva al rinnovo del mandato dei componenti del CUG;

DATO ATTO che gli attuali componenti del CUG, nel rispetto della parità di genere, sono:

- Marcella Gozzi, *Presidente*, scelta tra i Rappresentanti dell'Amministrazione;
- Roberto Rosellini, *Componente Effettivo*, Rappresentante dell'Amministrazione;
- Simone Palatresi, *Componente Supplente* Rappresentante dell'Amministrazione;
- Stefania Mattonai, *Componente Supplente* Rappresentante dell'Amministrazione;
- Donatella Barsotti, *Componente Effettiva*, Rappresentante di parte sindacale CGIL;
- Lisa Sciagrà, *Componente Supplente*, Rappresentante di parte sindacale CGIL;
- Marco Lupori, *Componente Effettivo*, Rappresentante di parte sindacale USB;
- Diego Agostelli, *Componente Supplente*, Rappresentante di parte sindacale USB.

PRESO ATTO che con le elezioni effettuate nei giorni 5, 6 e 7 aprile 2022 sono stati rinnovati i componenti dell'RSU;

PRESO ATTO, pertanto, della necessità di rinnovare la composizione del CUG sulla base dei risultati elettorali avvenuti;

CONSIDERATO che la Presidente del CUG, in ottemperanza alle disposizioni Ministeriali, in data 27 Aprile ha inviato richiesta ai referenti delle parti sindacali CGIL e USB di indicare i nominativi da sostituire nel Comitato;

VISTA la richiesta di sostituzione dei componenti presentata dal Sindacato USB in data 6/05/2022, nella quale vengono proposti i seguenti nominativi:

- Simona Secone come titolate e rappresentante RSU al posto di Marco Lupori;
- Diego Agostelli rimane come membro supplente;

VISTA la richiesta di sostituzione dei componenti presentata dal Sindacato CGIL in data 9/05/2022, nella quale vengono proposti i seguenti nominativi:

- Lisa Sciagrà come membro effettivo;
- Carlotta Rossi come membro supplente, al posto di Barsotti Donatella;

PRESO ATTO della volontà di dimettersi dal Comitato, presentata dal dipendente Simone Palatresi;

DATO ATTO che, in virtù della suddetta comunicazione, la Presidente del CUG ha offerto ai dipendenti e i dirigenti dell'Ente la possibilità di inviare una dichiarazione di interesse a far parte dei componenti del Comitato;

VISTA la dichiarazione di interesse presentata dal dipendente Luca Prolifici;

DATO ATTO che i nominativi proposti dalle rappresentanze sindacali insieme alla manifestazione di interesse presentata mantengono il rispetto della parità di genere:

RITENUTO, pertanto, necessario procedere all'aggiornamento dei componenti del Comitato Unico di Garanzia, come da formale richiesta trasmessa dalla Presidente CUG (prot. interno n. 0019248 del 31/05/2022) con i nominativi di seguito elencati:

- Marcella Gozzi, *Presidente*, scelta tra i Rappresentanti dell'Amministrazione;
- Roberto Rosellini, *Componente Effettivo*, Rappresentante dell'Amministrazione;
- Luca Prolifici, *Componente Supplente* Rappresentante dell'Amministrazione;
- Stefania Mattonai, *Componente Supplente* Rappresentante dell'Amministrazione;
- Lisa Sciagrà, *Componente Effettiva*, Rappresentante di parte sindacale CGIL;
- Carlotta Rossi, *Componente Supplente*, Rappresentante di parte sindacale CGIL;
- Simona Secone, *Componente Effettivo*, Rappresentante di parte sindacale USB;
- Diego Agostelli, *Componente Supplente*, Rappresentante di parte sindacale USB.

DATO ATTO che la presente determinazione non è soggetta al visto di regolarità contabile di cui all'art.153, comma 5, del Tuel in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sul bilancio dell'Ente, a norma dell'art.57 del D.Lgs.n. 165/2001 per il quale *“Le Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il CUG [...]”*;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 118 del 29.12.2021, avente ad oggetto “Approvazione Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione DUP 2022-2024” e ss.mm.ii;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 119 del 29.12.2021, avente ad oggetto “Bilancio di Previsione 2022-2024 - Esame ed Approvazione” e ss. variazioni esecutive;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05.1.2022, “Approvazione Piano Esecutivo di

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto. Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet del Comune di Fucecchio per il periodo della pubblicazione.*

Gestione 2022-2024 parte finanziaria: assegnazione risorse” e ss. variazioni esecutive;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 13.01.2022, avente ad oggetto “Piano della performance (PDP) e Piano esecutivo di gestione (PEG) 2022-2024 – Assegnazione Obiettivi ai Dirigenti”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 117 del 05.05.2022 avente ad oggetto “ Modifica piano esecutivo di gestione (peg) 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie, umane e informatiche in seguito a modifica della struttura organizzativa di cui alla deliberazione G.C. n. 101 del 21.04.2022”;

## **DETERMINA**

1. Di procedere al rinnovo dei componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Fucecchio.
2. Di dare atto, pertanto, che i nominativi che compongono il CUG dell'Ente sono i seguenti:
  - Marcella Gozzi, *Presidente*, scelta tra i Rappresentanti dell'Amministrazione;
  - Roberto Rosellini, *Componente Effettivo*, Rappresentante dell'Amministrazione;
  - Luca Prolifici, *Componente Supplente* Rappresentante dell'Amministrazione;
  - Stefania Mattonai, *Componente Supplente* Rappresentante dell'Amministrazione;
  - Lisa Sciagrà, *Componente Effettiva*, Rappresentante di parte sindacale CGIL;
  - Carlotta Rossi, *Componente Supplente*, Rappresentante di parte sindacale CGIL;
  - Simona Secone, *Componente Effettivo*, Rappresentante di parte sindacale USB;
  - Diego Agostelli, *Componente Supplente*, Rappresentante di parte sindacale USB.
3. Di dare atto che la nuova composizione del CUG ha decorrenza dalla data di adozione del presente atto;
4. Di dare atto che la presente determinazione, non comportando impegni di spesa, non è soggetta al visto di regolarità contabile di cui all'art.153, comma 5, del Tuel e verrà trasmessa al Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 12, c. 10, del vigente regolamento sui controlli;
5. Di attestare che il presente atto è stato redatto secondo i principi di regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dagli artt. 107, comma 6, e 147-*bis* del Tuel.
6. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Fabiana Durantini che ha istruito la proposta del presente provvedimento, ai sensi de per gli effetti dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, e che risponde della completezza dell'istruttoria e della regolarità e correttezza delle fasi procedurali di sua competenza;
7. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto nelle seguenti pagine del sito web istituzionale, stante che lo stesso rientra negli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013, secondo le modalità stabilite con direttiva interna del Responsabile della Trasparenza:
  - Sotto-sezione Provvedimenti di “Amministrazione Trasparente”;
  - pagina dedicata al CUG e pubblicata all'indirizzo

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto. Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet del Comune di Fucecchio per il periodo della pubblicazione.*

<https://www.comune.fucecchio.fi.it/comune/uffici-e-servizi/cug;>

- intranet-intercomunale nella sezione Area del Personale e Sindacale;
8. Di trasmettere copia del presente atto ai componenti del CUG, alla RSU, ed al Servizio Personale affinché proceda ad informare tutti i dipendenti dell'ente dell'avvenuto rinnovo del CUG.
9. Di incaricare la Presidente del CUG per le necessarie comunicazioni ai seguenti Uffici:
- ✓ Ufficio della Consigliera di Parità della Città Metropolitana;
  - ✓ Ufficio della Consigliera di Parità della Regione, per conoscenza;
  - ✓ Rete Nazionale dei CUG, anche aggiornando i dati sul portale.

La Responsabile del Settore

GRANCHI AGNESE