

Allegato 2

**CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art. 13 C1 Lettera a) CCNL Personale comparto
Funzioni Locali 21/05/2018**

POSIZIONE ORGANIZZATIVA :

<i>fattori di valutazione</i>	<i>punteggio da assegnare in base al livello quali/quantitativo</i>	<i>pt</i>
A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		
1) Relazioni interne e esterne	elevata (8pt) media (6pt) bassa (4 pt)	8
2) Caratteristiche delle relazioni	elevata (8pt) media (6pt) bassa (4 pt)	8
3) Gestione risorse umane	elevata (8pt) media (6pt) bassa (4 pt)	8
4) Numero di Servizi assegnati	elevata (8pt) media (6pt) bassa (4 pt)	8
5) Standardizzazione attività	bassa (8pt) media (6pt) elevata (4 pt)	8
	totale A	40
B- RESPONSABILITA' E RILEVANZA STRATEGICA		
7) Strategicità obiettivi assegnati all'area	elevata (9pt) media (6pt) bassa (3pt)	9
8) Attività di pianificazione e progettazione	elevata (9pt) media (6pt) bassa (3pt)	9
9) Gestione risorse finanziarie	elevata (9pt) media (6pt) bassa (3pt)	9
10) Responsabilità interne ed esterne	elevata (9pt) media (6pt) bassa (3pt)	9
	totale B	36
C - COMPETENZE PROFESSIONALI		
11) Cognizioni professionali richieste	elevato (8pt) medio (6pt) basso (3pt)	8
12) Capacità di coordinamento richieste	elevato (8pt) medio (6pt) basso (3pt)	8
13) Esigenze formative e di aggiornamento richieste	elevato (8pt) medio (6pt) basso (3pt)	8
	totale C	24
TOTALE PUNTEGGIO DELLA POSIZIONE (A+B+C)		100

FASCE ECONOMICHE	ORTO teorico massimo attribuibile annualmente x 13 mensilità (*)
FASCIA 1= 49 punti	€ 5.000,00
FASCIA 2= da 50 a 59 punti	€ 8.000,00
FASCIA 3= da 60 a 69 punti	€ 10.000,00
FASCIA 4=da 70 a 79 punti	€ 12.000,00
FASCIA 5= da 80 a 89 punti	€ 14.000,00
FASCIA 6= da 90 a 100 punti	€ 16.000,00

(*) Il valore dell'indennità di posizione effettivamente attribuito verrà riproporzionato nei limiti del fondo disponibile costituito per le posizioni organizzative fermo restando il valore minimo per la fascia n. 1

tabella di raffronto tra Fasce Economiche e punteggi x retribuzione di posizione