

# Progetto Educativo

2  
0  
2  
1

2  
0  
2  
4





**Progetto**  
**Educativo**  
**di**  
**Gruppo**

**Fucecchio 1°**



## INTRODUZIONE AL PEG 2021-2024

Dopo una prima esperienza negli anni venti del secolo scorso, interrotta nel periodo fascista, il gruppo Fucecchio 1 è stato fondato a Fucecchio nel 1950 da Padre Angelico Ceci, nell'allora Associazione Scout Cattolici Italiani (ASCI). Il Chiostro e via delle Fornaci sono diventati, a partire dall'immediato dopo guerra, centro di aggregazione e punto di riferimento per molti ragazzi e ragazze, comprese le loro famiglie colmando le lacune che la nostra società spesso disorientata e disorientante porta.

Negli anni l'Associazione stessa si è evoluta con continuità, inserendo la componente femminile e diventando nel 1974 AGESCI (dall'unione di ASCI e Associazione Guide Italiane AGI), dovendo e volendo nella sua evoluzione far fronte alla crescente complessità delle sfide educative che la società man mano proponeva. Per far ciò l'AGESCI si è sempre più e sempre meglio dotata di strutture centrali, regionali e di zona, regolamenti e tutto ciò che, come il presente Progetto Educativo, permettesse ai Capi educatori di oggi di affrontare la sfida posta dalle esigenze educative dei nostri ragazzi, figli di questo tempo.

**L'iscrizione al gruppo** avviene tramite piattaforma online, visionabile nella pagina Facebook del nostro gruppo.

Il criterio base è l'ordine cronologico di arrivo delle domande, a cui sono effettuate deroghe per rispettare anche i seguenti criteri:

- età minima di 8 anni;
- esigenza di privilegiare chi abbia fatto domanda negli anni precedenti e non sia stato preso;
- esigenza di equilibrare il numero di ragazzi per ogni fascia di età;
- esigenza di rispondere alla richiesta di bambini e bambine con disabilità;
- la presenza di fratelli e sorelle nello stesso gruppo;
- esigenza di equilibrare il numero dei ragazzi in base al sesso.

In particolare le molte richieste che ci arrivano per far giocare il gioco scout anche a bambini e bambine con disabilità, sia fisiche che mentali e cognitive, ci lusingano e sono per noi un segno di quanto il nostro fare scout risponda alla crescita armoniosa di tutti i ragazzi; tuttavia non sempre possiamo far fronte a queste richieste di iscrizione a causa sia della composizione del gruppo (sia in termini di numero di capi sia in termini di presenza di altri ragazzi con disabilità già in gruppo) sia del nostro essere volontari e non professionisti e quindi non sempre in grado di affrontare determinate situazioni di disabilità.

## IL NOSTRO GRUPPO

Il nostro gruppo scout è attualmente composto dalle seguenti unità divise per branca:

**-Branca L/C - branco "Waingunga"**

Lupetti e Lupette dagli otto ai dodici anni

**-Branca E/G – reparto "Folgore"**

Esploratori e Guide dai dodici ai sedici anni

**-Branca R/S – noviziato "Pegaso" e  
clan "Res mira"**

Rovers e Scolte dai sedici ai ventuno anni

## IL GRUPPO E IL TERRITORIO



## GLI INIZI DEL PEG...

Il Progetto Educativo è uno strumento di lavoro per rendere l'azione educativa più mirata, continuativa ed efficace, perché rispondente ai bisogni reali. Il Progetto Educativo nasce da comuni scelte di fondo e si esprime concretamente nei programmi. Esso offre una visione globale della realtà in cui si opera, cogliendo correlazione, orientamenti, necessità, senza lasciarsi condizionare dal contesto in cui si agisce e con una attenta distribuzione di risorse: in tal modo, si può pensare in termini di sviluppo, assicurando la miglior qualità di proposta al maggior numero di ragazzi. Tale documento stabilisce la corresponsabilità di ciascuno dei Capi nei confronti della proposta educativa. Pensare all'educazione in termini di progetto è un modo di stimolare ed educare ad un atteggiamento attivo verso la realtà ed i problemi, da affrontare con rigore ed essenzialità, facendo il miglior uso di risorse, inevitabilmente limitate.

La nostra comunità capi, dopo un confronto sul periodo vissuto e sulle esigenze dei ragazzi, ha deciso di valorizzare gli aspetti che ci riportano alle cose semplici, dalle basi dello scautismo alla cura e al contatto con il creato. A seguito di queste riflessioni sono emersi i seguenti ambiti

che la comunità capi si impegna a sviluppare per i prossimi tre anni.

## DALLA SEDE...ALL'AMBIENTE

Insieme ai ragazzi e alle ragazze del nostro gruppo abbiamo riscoperto il valore della nostra sede e la cura dei materiali. Emerge ora un'esigenza di tutelare l'ambiente che ci circonda, a partire da un ponderato consumo delle risorse e ad un'attenzione alle realtà sociali del nostro territorio. Con un occhio agli obiettivi dell'Agenda 2030, cercheremo di conoscere le problematiche legate all'ambiente per individuare le azioni concrete da attuare per tutelarlo. Con l'obiettivo di generare un pensiero critico riguardo le tematiche affrontate in questo ambito.

## PRENDERSI CURA DEL CREATO PER RISCOPRIRE LA FEDE

Immersi nel creato cercheremo di suscitare nelle coscienze dei nostri ragazzi e ragazze una cura dello stesso, a partire dalle piccole azioni quotidiane a quelle da fare in gruppo, per assumere uno stile di vita che li renda custodi dell'“Opera di Dio” che ci è stata affidata. Con lo scopo di imparare a riconoscere in queste azioni il nostro cammino nella Fede.

## ALL'AVVENTURA CON I 4 PUNTI DI B.P.

In questo periodo abbiamo avvertito l'importanza delle cose semplici, come il vedersi, il poter giocare insieme e il confrontarsi. Sentiamo l'esigenza di riscoprire le basi del nostro scautismo, l'essenzialità che ci caratterizza fin dalla nascita del metodo scout. Attraverso il nostro "imparare facendo" cercheremo di valorizzare i capisaldi dello scautismo in base alle esigenze dei ragazzi.

## CRITERI DI VERIFICA DEL P.E.G.

Il modo migliore per capire se gli argomenti trattati con i ragazzi e le attività svolte stiano andando nella direzione giusta è essenzialmente verificare il percorso annualmente.

Di seguito abbiamo individuato dei criteri sui quali basare le verifiche delle branche:

- Gli ambiti su cui i ragazzi hanno lavorato sono stati interessanti per loro? Hanno gradito come sono state sviluppate le tematiche dello specifico filone?
- Le attività svolte per ogni singolo filone hanno avuto un riscontro nella progressione personale dei ragazzi? Come?
- Analizzare se ci sia stato un ritorno anche da parte delle famiglie riguardo gli argomenti trattati con i ragazzi.
- Infine, definire se gli obiettivi del filone sono stati sufficientemente raggiunti o se fosse necessario riprenderli l'anno successivo, anche solo in parte.



# Anno Scout

2021 - 2022



## QUALCHE DATO DELL'ANNO

<b>Branca</b>	<b>MASCHI</b>	<b>FEMMINE</b>	<b>TOTALE</b>
<b>L/C</b>	8	14	22
<b>E/G</b>	14	10	24
<b>R/S</b>	5	8	13
<b>CO.CA.</b>	8	7	15
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>74</b>

**La provenienza dei ragazzi e dei capi del nostro gruppo è molto varia, di seguito un'analisi.**

<b>COMUNE DI PROVENIENZA</b>	<b>TOT.</b>
Fucecchio	44
Larciano	1
S. Croce sull'Arno	13
Montopoli in val d'Arno	1
Vinci	1
San Miniato	6
Cerreto Guidi	4
Montelupo Fiorentino	1
Castelfiorentino	2
Castelfranco di Sotto	1

## LA COMUNITA' CAPI

La Comunità Capi (gruppo di soci adulti che si impegna nella gestione del gruppo e nell'educazione dei ragazzi) è attualmente composta da quindici capi di cui dodici in servizio attivo con i ragazzi (compreso l'assistente ecclesiastico) e tre capi a disposizione.

Ad oggi la formazione dei membri della Comunità Capi è la seguente:

- i capi che hanno raggiunto il brevetto sono undici;
- i capi che devono completare il loro iter formativo sono quattro;

<b>LIVELLO DI FORMAZIONE</b>	
CFT (formazione tirocinanti)	0
CFM (formazione metodologica)	4
CFA (formazione associativa)	0
BREVETTO	11

## ANALISI INTERNA DI BRANCA

Nei primi sabati, abbiamo respirato un buon clima di branco, i bambini nuovi sono stati accolti in maniera positiva. I lupetti hanno dimostrato di avere molta voglia di fare e di mettersi in gioco. Notiamo comunque ancora una difficoltà per i bambini a riconoscersi nelle regole del branco; risulta difficile stabilire quanto realmente essa costituisca un problema, ma essendo un aspetto che si protrae da alcuni anni riteniamo opportuno sottolinearlo per continuare a lavorarci.

## OBBIETTIVI DELL'ANNO

### **DALLA SEDE...ALL'AMBIENTE**

A causa della pandemia, la sede e l'ambiente scout sono stati vissuti raramente dai lupetti del nostro gruppo, perciò durante quest'anno vorremmo riscoprire il valore della nostra sede e la cura dei materiali.

In particolare, per quanto riguarda l'ambiente circostante, impronteremo il periodo che va da gennaio a maggio nella tutela dell'ambiente che ci circonda e scoprire le realtà naturali del nostro territorio. Con un occhio agli obiettivi dell'Agenda 2030, cercheremo di conoscere le problematiche

legate all'ambiente per individuare le azioni concrete da attuare per tutelarlo.

## **PRENDERSI CURA DEL CREATO PER RISCOPRIRE LA FEDE**

Immersi nel creato ci soffermeremo sulla cura dello stesso, per assumere uno stile di vita che li renda custodi dell'“Opera di Dio” che ci è stata affidata anche attraverso delle catechesi mirate al rispetto di esso nella seconda metà dell'anno. Per i sabati di attività, ci soffermeremo in quelle che sono le preghiere del branco.

## **ALL'AVVENTURA CON I QUATTRO PUNTI DI B.P.**

In questo periodo abbiamo avvertito l'importanza delle cose semplici, come il vedersi, il poter giocare insieme e il confrontarsi. Ci dedicheremo, con attività e spirito propri della Branca e tramite lo sviluppo di “buone abitudini”, a vari aspetti del metodo scout in senso lato: dei valori morali e religiosi e dei “Quattro Punti” di B. P. (formazione della personalità, salute e forza fisica, abilità manuale, servizio del prossimo), della relazione educativa Capo-lupetto, della vita all'aperto e delle tecniche dello scouting.

**VERIFICA DI BRANCA**

## ANALISI INTERNA DI BRANCA

All'inizio dell'attività ci siamo trovati in una situazione di Novità assoluta: i ragazzi giovani di età, esperienza e competenze a confronto con una Staff nuova sia all'interno di se stessa che nuova nei confronti dei ragazzi perché nessun elemento è espressione di continuità col passato. Allo stato degli atti ci sono state delle defezioni che sommate al passaggio in noviziato dei Capi e Vice delle Squadriglie femminili (le più "vecchie" del reparto") hanno portato alla scelta di rivedere gli equilibri delle Squadriglie e fare delle scelte ponderate nella composizione delle nuove, comprensiva di alcuni spostamenti.

Abbiamo deciso di fare un'analisi delle loro competenze e vista la debolezza di esperienze e dei ruoli abbiamo deciso di rinunciare al Con.Ca. nel senso preciso del termine a favore della creazione di un gruppo "non convenzionale" composto da Capi, Vice e Terzi di Squadriglia. Loro lavoreranno per la loro formazione personale e per quella del Reparto.

L'obiettivo è quello di portarli ad un buon livello di Autonomia e di Competenze Scout al Campo Estivo.

Sicuramente una cosa che abbiamo trovato e della quale siamo fieri è la voglia di collaborare, di impegnarsi e un grande entusiasmo.

## OBBIETTIVI DELL'ANNO

A seguito del Brain Storming che abbiamo fatto con i ragazzi l'aspetto che uscito come loro esigenza forte è stato quello di puntare sulla **COLLABORAZIONE**, per questo abbiamo deciso che il nostro impegno per quest'anno relativo al Progetto Educativo di Gruppo è quello di creare un'attività che porti questa impronta sui tre punti del PEG andando a svilupparsi tra i ragazzi, tra i ragazzi e la Staff e tra Noi Reparto e il Mondo che ci circonda.

**"CI PRENDEREMO CURA DEL CREATO"**, spingendo il lavoro all'interno delle squadriglie al fine di comporre un piccolo gruppo che lavora al sostegno di Capi Speciali e dei giovani elementi da formare, in modo che questi vadano a rafforzare il gruppo Reparto. Lavoreremo di comunità per sostenerci e crescere insieme, proprio come la Chiesa è la Comunità di fedeli.

**"DALLA SEDE ALL'AMBIENTE"** sarà per noi fondamentale svilupparlo in stretto collegamento con **"ALL'AVVENTURA COI 4 PUNTI DI BP"** perché vogliamo riscoprire con loro quei capi saldi dello scoutismo (Salute e Forza fisica, le Abilità Manuali, la Formazione del Carattere e il Servizio al prossimo) riproponendo questi obiettivi per la loro crescita nelle Competenze

Scout, nella loro Crescita come uomini e donne che puntano ad essere dei Buoni Cittadini senza perdere di vista quelle che sono le necessità del Mondo Moderno evidenziate dall'Agenda 2030 come cura e attenzione all'Ambiente, riducendo gli sprechi e facendo un uso attento delle risorse a nostra disposizione.

VERIFICA DI BRANCA

**ANALISI INTERNA DI BRANCA**

Il Clan continua ad avere un buon livello di autonomia nell'organizzare la vita di clan, seppur devono ancora migliorarsi nell'ideare i progetti e portarli a termine in tempi prestabiliti.

I ragazzi hanno consapevolezza del territorio che li circonda e lo hanno riscoperto come mezzo e lo interpellano inserendolo nel loro percorso di comunità.

Sono interessati anche alle realtà sociali in cui vivono e cercano di esserne partecipi in modo attivo.

Per quanto riguarda il servizio si stanno concentrando sul servizio associativo i ragazzi ai primi anni di clan dando una mano agli staff, i più grandi della comunità si stanno reinterrogando quali possono essere le proposte di un servizio extra-associativo in modo da affacciarsi in maniera più consapevole e completa al momento della partenza.

## OBBIETTIVI DELL'ANNO

### **"DALLA SEDE ALL'AMBIENTE"**

- Agenda 2030: creare attraverso uno sviluppo del pensiero critico (denuncia) azioni legate a migliorare l'ambiente che ci circonda
- Creare una nuova mappatura dei servizi... anche con l'aiuto dell'amministrazione comunale... ponendo l'attenzione a quelle associazioni che possono essere utili al raggiungimento degli obiettivi dell'agenda.

### **"PRENDERSI CURA DEL CREATO PER RISCOPRIRE LA FEDE"**

cercheremo di portare avanti questo punto facendo vivere ai ragazzi delle esperienze durante uscite e route sfruttando gli strumenti di branca e testimonianze che possano far allargare la loro visione e conoscenza sull'argomento.

### **"ALL'AVVENTURA CON I 4 PUNTI DI BP"**

sviluppare i talenti dei ragazzi individuando insieme a loro il percorso più idoneo usando gli strumenti e le occasioni di crescita che ci offre l'associazione e il territorio attraverso la partecipazione alle Botteghe regionali e i servizi extra associativi.

## PROGRAMMA DELL'ANNO

**18-19/12/2021** Luce di Betlemme

**20/02/2022** Thinking Day di Gruppo

**05/03/2022** S.Messa in ricordo di Padre Ceci

**14/04/2022** Giovedì Santo – Cerimonia della lavanda dei piedi in Collegiata e a seguire il giro dei "Sepolcri"

**19/06/2022** Infiorata, processione del Corpus Domini e Festa con i genitori.

**08/09/2022** Festa della Madonna di San Romano



**FUCECCHIO 1**