



## COMUNE DI FUCECCHIO

Città Metropolitana di Firenze

DETERMINA N. 140 DEL 30/03/2017

### SETTORE 2 - Settore Economico Finanziario e Gestione Risorse Interne

#### Servizio Personale Organizzazione e Relazioni Sindacali

<b>Oggetto:</b>	COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI LAVORO E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
-----------------	---

LA DIRIGENTE

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (Tuel), secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: *Regolamento di Contabilità; Regolamento sull'ordinamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento sui rapporti con i cittadini per i procedimenti amministrativi;*
- le deliberazioni della Giunta Comunale n.152/2014 e n.278/2015 con cui è stata approvata/modificata la struttura organizzativa del Comune;
- il decreto del Sindaco n. 3 del 11.02.2016 con cui è stato conferito l'incarico di direzione del Settore n. 2, "Economico – Finanziario e Gestione Risorse Interne " alla sottoscritta;
- le determinazioni n. n. 461/2012, 462/2012 e 447/2016 e 448/2016, con le quali è stata definita l'organizzazione interna del settore 2 e si sono assegnate le attività, i procedimenti e le relative responsabilità ai dipendenti ivi individuati;

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Paola Rossi, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990 e trasmessa al sottoscritto Dirigente;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto. Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet del Comune di Fucecchio per il periodo della pubblicazione.*

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare:

- la regolarità e correttezza dello stesso, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147-*bis* del Tuel;
- la non sussistenza di motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il sottoscritto dirigente, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6-*bis* della Legge n. 241/1990.

Dato atto, inoltre, che il Responsabile del procedimento ha dichiarato nella propria proposta di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 6-*bis* della Legge n. 241/1990.

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge n. 183/2010 (Collegato Lavoro) che ha apportato alcune modifiche agli art. 1, 7, 57, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo in particolare all'art. 21, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 57 comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, la quale detta linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG);

Preso atto che i CUG assumono, unificandole, tutte le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuiscono ai comitati per le Pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Considerato che il CUG esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dipendente;

Preso atto che il comitato di cui trattasi ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 15/03/2017, immediatamente eseguibile, con la quale sono stati formulati gli indirizzi nei confronti della sottoscritta Dirigente per la nomina dei componenti del CUG, ovvero:

- che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente) assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi;
- che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che i componenti dell'amministrazione, da individuare a seguito di interpello rivolto a tutti i dipendenti, siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva, posseggano:
- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e

motivazionali.

- che il Presidente sia scelto, a seguito del suddetto interpello rivolto a tutti i dipendenti, tra i dipendenti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- di dare atto che, in mancanza di risposta all'interpello, i componenti saranno scelti dal Dirigente del Servizio Personale tra coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

Dato atto che si è provveduto a richiedere alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (FP-CGIL), con email del 16/03/2017, prot.n. 6809, la designazione di n. 2 soggetti (1 membro effettivo ed 1 membro supplente) all'interno del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e che la suddetta organizzazione ha provveduto a nominare, con email del 17/03/2017, in esito alla richiesta avanzata, i seguenti componenti del C.U.G. :

Sciagrà Lisa, come componente effettivo e Barsotti Donatella, come componente supplente;

Vista la nota prot. n.6811 del 16/03/2017 della sottoscritta Dirigente concernente l'avviso di interpello inviato per email a tutti i dipendenti del Comune per raccogliere adesioni a far parte del C.U.G., con richiesta di invio del proprio curriculum vitae dal quale desumere le esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing e del contrasto alle discriminazioni;

Verificato che, in seguito all'Avviso di Interpello di cui sopra è pervenuta n. 1 domanda di adesione da parte della dipendente Gozzi Marcella e ritenuto di rivestire tale dipendente della funzione di Presidente del Cug in ragione della manifestazione di interesse/disponibilità dalla stessa dimostrata e delle discendenti motivazioni ed esperienze riferite;

Dato atto che, in ottemperanza a quanto disposto dalla citata Deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 15/03/2017, a seguito di consultazione di alcuni dipendenti e acquisizione della relativa disponibilità, vengono individuati per fare parte del Cug, nel rispetto della parità di genere, i seguenti ulteriori dipendenti, quali rappresentanti dell'Amministrazione:

Daniele Pinetini, come componente effettivo, e Roberto Rosellini, come componente supplente;

Ritenuto pertanto di procedere alla nomina del Comitato Unico di Garanzia e del suo Presidente ;

Preso atto che le designazioni del Comitato unico di garanzia effettuate sono coerenti con le finalità dell'art. 21 della Legge n. 183/2010;

Dato atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Dato atto che il CUG. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta;

Visto il Dup - "Documento Unico di Programmazione", approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 17.01.2017- che prevede il programma "Partecipazione e intercultura" e l'azione C.2.4-b "Comitato unico di Garanzia" ;

Visto il Peg - “Piano Esecutivo di Gestione” 2016-2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 6.10.2016 - che prevede il seguente obiettivo “Comitato unico di Garanzia” ( al n. 1.C.2.4);

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 17.01.2017, esecutiva, avente ad oggetto “Bilancio di previsione 2017-2019 - Esame ed approvazione”, esecutiva;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 25.01.2017, esecutiva, avente ad oggetto “Gestione anno 2017 – Assegnazione risorse ai Dirigenti”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 182 del 6.10.2016, esecutiva, avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018”;

Dato atto che la presente determinazione non è soggetta al visto di regolarità contabile di cui all’art.153, comma 5, del Tuel in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sul bilancio dell’Ente, a norma dell’art.57 del D.Lgs.n. 165/2001 per il quale “*Le Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il CUG [...]*”;

### DETERMINA

1. Di costituire il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Fucecchio.
2. Di dare atto che il CUG è composto dai seguenti componenti:  
Presidente: Marcella Gozzi:
  - Daniele Pinetini, *Componente Effettivo* - Rappresentante dell’Amministrazione
  - Roberto Rosellini, *Componente Supplente* - Rappresentante dell’Amministrazione
  - Lisa Sciagrà, *Componente Effettivo* - Rappresentante di parte sindacale:
  - Donatella Barsotti, *Componente Supplente* - Rappresentante di parte sindacale
3. Di trasmettere copia del presente atto ai componenti del CUG, alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali e al Servizio Personale affinché proceda ad informare tutti i dipendenti dell’ente dell’avvenuta costituzione del CUG.
4. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
5. di dare atto che il CUG. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta;
6. di dare atto che la presente determinazione, non comportando impegni di spesa, non è soggetta al visto di regolarità contabile di cui all’art.153, comma 5, del Tuel e verrà trasmessa al Servizio Finanziario ai sensi dell’art. 12, c. 10, del vigente regolamento sui controlli;
7. di attestare che il presente atto è stato redatto secondo i principi di regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dagli artt. 107, comma 6, e 147-*bis* del Tuel.

8. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Paola Rossi che ha istruito la proposta del presente provvedimento, ai sensi de per gli effetti dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, e che risponde della completezza dell'istruttoria e della regolarità e correttezza delle fasi procedurali di sua competenza;
9. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale (sotto-sezione Provvedimenti di “Amministrazione Trasparente”), stante che lo stesso rientra negli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013, secondo le modalità stabilite con direttiva interna del Responsabile della Trasparenza;

di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario, al Servizio Personale e, per conoscenza, alla Giunta comunale.

Il Responsabile

BUTI CRISTINA