



Comitato Unico di Garanzia  
Comune di Fucecchio



## PIANO delle AZIONI POSITIVE ANNO 2022

### Premessa

Il presente atto viene redatto facendo riferimento agli aggiornamenti introdotti dalla Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri e a quanto indicato all'articolo 3.2 della stessa, in cui si richiede che, *"in ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della performance"*.

Il presente documento è quindi collegato al Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023, validato dalla Consigliera di Parità della Regione Toscana e approvato dalla Giunta Comunale il 28/01/2021 con Deliberazione n. 13/2021.

Il presente documento, contenente alcune delle azioni principali in programma per l'annualità 2022, viene inviato alla Giunta Comunale per l'approvazione, ed è redatto in attesa delle indicazioni e della modulistica per la compilazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), che dovrebbe comprendere diversi Obiettivi e Azioni Positive finalizzate ad assicurare il lavoro agile, il benessere organizzativo e le pari opportunità nell'Ente.

## **DESCRIZIONE DELLE AZIONI IN PROGRAMMA PER L'ANNO 2022 CON RIFERIMENTO AGLI OBIETTIVI DEL PIANO TRIENNALE 2021-2023**

### **➔ IN RIFERIMENTO ALL'OBIETTIVO N. 1 – LAVORO AGILE, ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E DEI TEMPI DI VITA: NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO E STRUMENTI DI MISURAZIONE ADEGUATI**

Le azioni di questo obiettivo sono finalizzate a sostenere il processo di ridefinizione dell'organizzazione del lavoro.

Nei primi mesi dell'anno 2022 è prevista la riorganizzazione dei settori e dei servizi dell'Ente, con l'attribuzione delle nuove Posizioni Organizzative.

Nel Novembre 2021 questo Comitato Unico di Garanzia ha provveduto ad inviare alla Giunta e ai Dirigenti un documento con le considerazioni raccolte dai dipendenti rispetto alla proposta di riorganizzazione che era stata presentata nel mese di Ottobre.

Per l'anno 2022 il CUG dà disponibilità a collaborare per individuare le migliori soluzioni organizzative.

Sempre rispetto all'Obiettivo 1 del Piano Triennale, il Comitato offre la propria disponibilità a collaborare con i ruoli apicali, i responsabili di servizio, l'ufficio per la transizione al digitale e l'ufficio risorse umane per:

- a) per la predisposizione del PIAO per le materie e le attività di propria competenza;
- b) per assicurare la coerenza delle modalità di valutazione con la nuova organizzazione del lavoro.

Si prevede, inoltre, di effettuare un monitoraggio sulle modalità di attuazione del Lavoro Agile all'interno dell'Ente.

### **➔ IN RIFERIMENTO ALL'OBIETTIVO N. 2 – GARANTIRE LO SVILUPPO PROFESSIONALE E LA CARRIERA**

Le azioni di questo obiettivo sono finalizzate a garantire un livello di professionalità alto all'interno dell'Ente per tutti i dipendenti, in modo da assicurare il miglior rapporto tra competenze tecniche e competenze trasversali e, al tempo stesso, assicurare il miglior risultato nella gestione dei servizi. Nell'obiettivo è compresa anche la rimozione di ogni



ostacolo alle possibilità di carriera tenendo conto delle esigenze del personale, della normativa e della valutazione dei bisogni organizzativi dei servizi effettuata dalle figure apicali dell'Ente.

Per l'anno 2022 il Comitato si rende disponibile a collaborare con il responsabile per la transizione al digitale e con l'ufficio risorse umane, affinché sia assicurato il passaggio alla digitalizzazione dei servizi e sia garantita l'adeguata formazione a tutto il personale.

### ➡ **IN RIFERIMENTO ALL'OBIETTIVO N. 3 – MONITORARE E FAVORIRE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

Le azioni di questo obiettivo sono finalizzate a sviluppare ed attuare un sistema di rilevazione, monitoraggio e valutazione del benessere organizzativo che consenta di individuare e di intervenire su eventuali aspetti fragili del sistema e della sua articolazione, per prevenire il disagio del personale che opera nell'ente e assicurare la migliore qualità del lavoro e dei servizi.

Per l'anno 2022 il Comitato ripropone la propria collaborazione al Nucleo di Valutazione per rilevare i bisogni e il benessere organizzativo nell'ente, e per rilevare la percezione che i dipendenti stessi hanno della qualità dei servizi offerti ai cittadini.

### ➡ **IN RIFERIMENTO ALL'OBIETTIVO N. 4 – PREVENIRE OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE**

Le azioni di questo obiettivo sono finalizzate a promuovere, all'interno e all'esterno dell'Ente, la comunicazione e l'educazione sui temi delle pari opportunità tra uomo e donna, del rispetto, e della prevenzione di ogni forma di discriminazione, anche mediante la collaborazione con altri soggetti.

Il Comitato monitora la situazione nell'Ente affinché venga assicurato il rispetto della dignità della persona in tutti i suoi aspetti e vengano attuate tutte le misure necessarie a garantire l'eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione.

Il Comitato offre inoltre la propria collaborazione per garantire la realizzazione di iniziative e attività anche in collaborazione con la Commissione delle Elette e delle Nominate e altre associazioni del territorio.

➔ **IN RIFERIMENTO ALL'OBIETTIVO N. 5 – GARANTIRE LA SICUREZZA IN AMBITO LAVORATIVO**

Le azioni di questo obiettivo sono finalizzate ad un'eventuale collaborazione del Comitato nella verifica della rispondenza del D.V.R. alla situazione lavorativa presente nell'Ente.

Fucecchio, 25 Gennaio 2022

A nome dei componenti del  
COMITATO UNICO DI GARANZIA  
La Presidente

